

**ISTITUTO COMPRENSIVO  
VIA ACQUARONI**

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**Parte seconda**

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**A.S. 2014/15**

Affisso all'albo in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 09 / 12 / 2014, tra il Dirigente Scolastico pro tempore prof.ssa Silvana Trapani in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Via Acquaroni", la RSU nelle persone degli ins.ti Lapucci Rossella, Ciccocelli Massimiliano, Mingrone M. Grazia e l'assistente Amm.vo Giani Stefania, e i rappresentanti delle OO.SS., \_\_\_\_\_, nella sede centrale della scuola primaria "S. Valitutti"

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore Dott.ssa Silvana Trapani

**PARTE SINDACALE**

.....

RSU

.....

.....

FLC/CGIL.....

SINDACATI

CISL/SCUOLA.....

SCUOLA

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

**IL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
VERBALE DI STIPULA**

Il giorno     /     / 2014, tra il Dirigente Scolastico pro tempore prof.ssa Silvana Trapani in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Via Acquaroni", la RSU nelle persone degli ins.ti Lapucci Rossella, Ciccocelli Massimiliano, Mingrone M. Grazia e l'assistente Amm.vo Gianni Stefania, e i rappresentanti delle OO.SS., \_\_\_\_\_, nella sede centrale della scuola primaria "S. Valitutti"

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore... **Dott.ssa Silvana Trapani**

**PARTE SINDACALE**

**Sig.ra Gianni Stefania**

**RSU           Ins. Ciccocelli Massimiliano**

**Ins. Lapucci Rossella**

**Ins. Mingrone M. Grazia**

FLC/CGIL.....

SINDACATI   CISL/SCUOLA.....

SCUOLA

TERRITORIALI   UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

## TITOLO PRIMO

### DISPOSIZIONI GENERALI

#### **Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata**

- 1 – Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
- 2 – Gli effetti del presente contratto hanno validità per l'anno scolastico 2014/15.
- 3 – Il presente contratto può essere disdetto con almeno tre mesi di anticipo sulla scadenza, ad iniziativa di una delle parti.
- 4 – Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo delle parti.

#### **Art. 2 Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i **dieci giorni** successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere **entro trenta giorni**.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.
4. nelle cure della definizione della controversia, nessuna delle parti assumerà iniziative unilaterali.

**TITOLO SECONDO**  
**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**  
**CAPO I – NORME GENERALI**

**Art. 3 Risorse**

1 – Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO PRO CAPITE (Lordo dipendente)</b>	<b>MOLTIPLICATORE</b>	<b>SUB TOTALE Lordo dipendente</b>
Per numero addetti in organico di diritto	267.37	120 Num. dei docenti 21 ATA in organico	37.699.17
Per ciascun punto di erogazione	1.880.40	5 Punti di erogazione	9.402.00
<b>TOTALE FONDO 2014/15</b>			<b>47.101,17</b>
AVANZO 2013/2014			425,85
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>			<b>47.527,02</b>

Funz. Strum. a.s. 2013/14	1.002,71 + 484,60 + (120x 30,49) lordo dipendente	<b>TOTALE</b>	<b>5.146,99</b>
Incar. Spec. ATA a.s 2013/14	109,33 x 20 (lordo dipendente)		<b>2.186,74</b>
Intesa 2/10/2014			<b>681,85</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>2.868,59</b>

<b>Da fare</b>		
<b>ALTRI FINANZIAMENTI</b>		
Ore eccedenti scuola primaria/infan	21,71 x 79	<b>1.715,14</b>
Avanzo prim/infanzia.	45.49 x 41	<b>1.189,22</b>
Ore eccedenti scuola secondaria		<b>1.865,24</b>
Avanzo secondaria		<b>1.734,16</b>
		<b>6.503,76</b>
	<b>TOTALE</b>	

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - d. stanziamenti previsti per il pagamento delle ore eccedenti
  - e. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - f. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinati a retribuire il personale dell'istituzione scolastica (per il DSGA si prevede un importo massimo di € 900.00- lordo dipendente-

**Art.4 –Attività finalizzate**

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

**Art. 5 – Finalizzazione delle risorse del FIS**

1. Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse:
  - Piano dell'offerta formativa
  - Esigenze funzionali alla logistica e organizzazione del servizio anche in funzione dei servizi offerti dal territorio
  - Know how degli anni precedenti
2. Coerentemente con le previsioni di legge, le **risorse** del FIS sono **finalizzate** a retribuire funzioni d attività che **implementino la qualità del servizio** nonché la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**FONDO ISTITUTO**

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituto	47.101,17
Indennità Direzione	- 4.980,00
Rettifica direz 13/14	-660,00
Collaboratore D.S. 70h	- 1.225,00
Avanzo 2013/2014	425.85
<b>TOTALE</b>	<b>40.662,02</b>
fondo riserva 2%	- <b>813.24</b>

70%	docenti		<b>27.895,00</b>
30%	ata		<b>11.953,78</b>
<b>TOTALE</b>			

**DISPONIBILITA' 39.848,78**

## **Art.6 – Criteri per la ripartizione del FIS**

1. le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione dell'indennità di direzione spettante al DSGA, del compenso per il Collaboratore del Dirigente e di una quota riservata al D.S. per ulteriori, impreviste esigenze, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base del piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale del personale ATA.

### **Docenti**

	<b>Progetti/ attività</b>	<b>Risorse umane utilizzate</b>	<b>17,5</b>	<b>35</b>
1	Collaboratori del Dirigente Scolastico	1 docente PRIM 90	90	
2	Referente plesso	1 docente PRIM 70 docente infanzia 40 1 docente sc.media 50	160	
3	Tutor	14 docenti x 5h	70	
4	Orientamento	1 docente	10	
5	GLI/DSA	2 docenti x15	30	
6	Comm. Acquisto materiale	2 doc.x15	30	
7	Referente Trinity/Dele	1 docente x 10 h	10	
8	Progetto Trinity/Dele	docenti		120
9	Progetto Sport	8 docenti		80
10	Referente Sport		10	
11	Hocus Lotus	4 docentix10		40
12	coordinatori di classe	16 docenti x 9 h	144	
13	Progetto Teatrale	4 docenti x10	40	
14	Progetto Scientifico	2 docenti x 20	40	
15	Progetto Manipolativo	8 docenti	80	
16	Biblioteca	3 docenti	30	
17	Progetto disagio			185*
<b>TOTALE €</b>			<b>744</b>	<b>425</b>

17,5	744	13.020,00
35	425	14.875,00
		<b>27.895,00</b>

- 60 primaria Acquaroni e Merlini + 125 Media Acquaroni e Merlini

3. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le arre di attività del personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

### Assistenti Amministrativi

	Progetti/attività	Risorse umane utilizzate	ORE	TOTALE
1°	Lavoro straordinario	N° 6 ass. amm.x 14.50	131	
1b	Supporto ai progetti	N° 6 ass. amm.x 14.50	130	
		<b>Tot.</b>	<b>261</b>	<b>3.784,50</b>

### Collaboratori scolastici

	Progetti/attività	Risorse umane utilizzate	CONTRATTAZIONE	TOTALE
2a	Lavoro straordinario *	N° 15 collab.scol.	190	
2°/b	intensificazione	N° 15 collab.scol.	163	
2b	<b><u>Maggior impegno</u></b>	.		
	a) Servizi esterni	1 collaboratore	20	
	b) Supporto Progetti	15 collaboratori	150	
	c) responsabile plessi	1 collaboratore	40	
	d) Manutenzione plessi	2 collaboratori	50	
	e) pulizia straordinaria	3 collaboratori	30	
	f) servizio su più plessi	1 collaboratore	10	
		<b>TOTALE</b>	<b>653</b>	<b>8.162,50</b>

$$3.784,50 + 8.162,50 = \mathbf{11.947,00}$$



Il supporto ai progetti verrà liquidato a rendicontazione

**Art.8 - Riepilogo generale del fondo**

	GENERALE		DOCENTI		ATA
	Importo lordo dipendente		Importo lordo dipendente		Importo lordo dip.
Indennità direzione	4.980,00 + 660,00	Docenti	27.895,00	Ass. amm.vi	3.784,50
Collaboratore D.S.	1.225,00			Coll. Scolast.	8.162,50
Fondo riserva	813,24				
<b>Totale €</b>	<b>7.678,24</b>		<b>27.895,00</b>		<b>11.947,00</b>
avanzo				AVANZO	6,78
		Totale generale € 47.520,24			
		Avanzo € 6,78			
		<b>47.527,02</b>			

**Art 9 – Utilizzazione delle disponibilità eventualmente residue**

In sede di verifica finale e/o ogni qualvolta sarà necessario, le disponibilità residue per attività non svolte dai docenti e ATA saranno ridestinate.

### CAPO III- Funzioni strumentali al POF e incarichi specifici ATA

#### ART. 10- Funzioni strumentali al POF – art. 33 CCNL 29/11/2007

Stanziamiento pari al 100% delle risorse disponibili -€ **5.146,98** (loro dipendente)

#### 1 - Destinatari, compiti, criteri di attribuzione

DOCENTI IMPEGN N°	DESTI NATA RI	DENOMI NAZIONE	SEDE ATTIV.	COMPITI	COMPEN SO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE
N° 1 docente	Docenti Alunni	referente per l'informatica	Plessi primaria e media	-consulenza per l'utilizzo di programmi informatici e delle attrezzature; -Gestione laboratori informatici e audiovisivi; -Griglie varie;revisione delle schede di valutazione e dei registratori; -rapporti con le altre Funzioni strumentali; -commissione POF: supporto informatico -partecipazione commissione POF -Sito Web - Invalsi	<b>428,92</b> <b>857,82</b>	-Competenze specifiche -esperienze pregresse
N° 1 docenti	Alunni famiglie docenti	Referente per il POFe orientamento	Comprensivo	-organizzazione, gestione e stesura POF; -rapporti con i collaboratori del Dirigente scolastico; -rapporti con i docenti - collaborazione con il D.S. -partecipazione commissione POF - Gestione e verifica progetti	<b>643,38</b> <b>643,38</b>	-competenze specifiche -capacità organizzative -esperienze pregresse
N° 2 docenti	Alunni famiglie docenti territorio	Sostegno/Han dicap	Centrale e plessi	-organizzazione attività di sostegno, continuità e tabulazione dei dati relativi (che cosa-chi-dove-quando-con chi); -organizzaz.delle attività di formazione; -riunioni periodiche con referenti di altri progetti/attività; -partecipazione commissione POF -rapporti con i collabor. del DS, il DSGA e l'ass. amm. del settore; -rapporti con le altre F.S., ASL, Enti Teritorriali,ecc -monitoraggio – divulgazione dei risultati	<b>514,68</b> <b>772,06</b>	-capacità organizzative  -Competenze informatiche  -esperienze pregresse
N° 1 docenti	Alunni Famiglie Docenti Territorio	Uscite didattiche	Centrale e plessi	-predisposizione visite guidate con orari ; -rapporti con l'assistente amm. del settore, con il DSGA e coordinamento con i collaboratori del Dirigente Scolastico; -rapporti con il D.S. per selezione ditte agenzie, guide, preventivi e contratti. -rapporti con le altre Funzioni strumentali; -partecipazione commissione POF	<b>367,64</b> <b>919,11</b>	capacità organizzative -Competenze informatiche -esperienze pregresse
					<b>5.146,99</b>	

**Art. 11 –Incarichi specifici ATA**

1 - Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la complessità degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica

2 – stanziamento pari al 100% delle risorse disponibili **2.868,59** (lordo dipendente).

<b>Ata imp.</b>	<b>Denominazione</b>	<b>Sede</b>	<b>Compiti</b>	<b>Imp. Lordo</b>
N. 1 A.A	Coordinamento didattico	Centrale	responsabile settore didattico	Ex art.7
N 1 A.A.	Supporto DSGA	“	Supporto DSGA	Ex art.7
N 1 A.A.	Supporto progetti	”	Supporto docenti gestione progetti	Ex art.7
N 1 A.A.	Gestione Area Trasparenza	”	Comunicazioni i sito WEB	409,80
N 1 A.A.	Supporto informatico personale	“	Gestione informatica ufficio personale	409,79
N. 1 AA	Supporto informatico didattico	“	Gestione informatica ufficio didattico	Ex art.7
		“	<b>TOTALE €</b>	<b>819,59</b>
Collaborat. Scolastici	1 portineria/segr	.Acquaroni.primaria	Accoglienza utenza e segreteria	204,90
	1 portineria/segr	Merlini primaria	Accoglienza utenza	Ex art. 7
	1 supporto h	S. Rita	Assist .piccoli e h	204,90
	1 supporto h	S. Rita	Assist .piccoli e h	Ex art. 7
	1 Supporto h	Infanzia Acquaroni	Assist .piccoli e h	Ex art. 7
	1 Supporto h	Infanzia Acquaroni	Assist .piccoli e h	204,90
	1 Supporto h	Merlini primaria	Assist .handicap	204,90
	1 Supporto h	Merlini primaria	Assist .handicap	204,90
	1 Supporto h	Merlini//disposiz.	Assist .handicap	204,90
	1 Supporto h	Acquaroni primaria	Assist .handicap	204,90
	1 Supporto h	Acquaroni primaria	Assist .handicap	Ex art. 7
	1 Supporto h	Medie Acquaroni	Assist .handicap	204,90
	1 Supporto h	Medie Acquaroni	Assist .handicap	204,90
	1 Informatica	Medie Acquaroni	Assistenza informatica	204,90
	1 Supporto h	Media Merlini	Assist .handicap	Ex art. 7
<b>TOTALE</b>				<b>2.049,00</b>
<b>TOTALE</b>				<b>2.868,59</b>

### **Art.12 Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento delle attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento che sarà erogato quando saranno stanziati le risorse.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

## **TITOLO TERZO NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 14 – Clausole di salvaguardia finanziaria**

- 1 – **In caso di imprevista insufficienza di fondi** il Dirigente – ai sensi dell'art 48, comma 3, del D.lgs165/2011 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
- 2 – In caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
- 4.
- 3 – La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

### **Art. 15 - Assenze del personale**

**In caso di assenza del personale docente e ATA incaricato di specifiche mansioni per lo svolgimento delle quali sia necessaria la sostituzione da parte di altra unità di personale, il compenso spettante per quella mansione sarà ripartito in misura proporzionale tra coloro che l'hanno espletata.**

### **Art. 16 - Verifica contrattazione**

***Il tavolo concorda che eventuali economie derivanti da mancato svolgimento di attività verranno ridistribuite in sede di verifica dell'applicazione della contrattazione decentrata***